

تا سه شنبه ۲۰ دی ساعت ۲۴ فرصت دارید پاسخ های خود را به آی دی تلگرام @Cafetadris_MBA ارسال نمایید. دانشجویانی که بتوانند به سوالات صحیح پاسخ دهند به قید قرعه برنده ی جوایز متنوع از کافه تدریس خواهند شد.

زبان تخصصی مدیریت کسب و کار (طراح: حمید فرید)

Grammar

Directions: Identify the underlined word or phrase that must be changed in order for the sentence to be correct.

- 1- Vasco da Gama, accompanied by a large crew and a fleet of twenty ships, were trying to establish Portuguese domination in Africa and India during the sixteenth century.

- 2- In ancient times and throughout the Middle Ages, many people believed that the Earth is motionless.

- 3- With his father's guidance, Mozart begun playing the clavier at the age of three and composing at the age of five.

Vocabulary

Directions: Choose the word or phrase 1), 2), 3), or 4) that best replaces the underlined word in the given sentence.

- 4- The students irritated the teacher by failing to hand in their work on time.

- 1) expurgated 2) extirpated 3) expatriated 4) exasperated

- 5- Most students abhor lengthy exams at the end of the year.**

- 1) detest 2) regret 3) nullify 4) negate

استعداد و آمادگی تحصیلی ویژه (طراح: علی ضیایی)

متن زیر را به دقت بخوانید و صحیح‌ترین گزینه را برای سوالات شماره ۱ تا ۵ انتخاب کنید.

درباره تغییراتی که در سازمان رخ می‌دهد دلایل متعددی ارائه می‌شود. کافمن (۱۹۷۱) به این نتیجه رسید که تغییر در سازمان از اجرای جابجایی کارکنان رخ می‌دهد. با وجود اینکه سازمان افراد را گزینش می‌کند، به آنها آموزش می‌دهد و بدان گونه که می‌خواهد می‌پروراند. ولی نیروهایی که پیاپی در سازمان جایگزین می‌شوند به نسل‌های متفاوت تعلق دارند. گاهی عوامل محیطی، سازمان را مجبور می‌کند که در خود تغییراتی ایجاد کند. طرفداران محیط زیست، حمایت از مصرف‌کنندگان و سایر گروه‌های مختلف اجتماعی، فشارهای زیادی بر سازمان‌ها وارد می‌آورند و آنها را در مسیرهای خاصی قرار می‌دهند. گاهی سازمان‌ها مجبور می‌شوند مرام یا اصول اخلاقی رایج در جامعه خاص (که خود جزئی یا بخشی از آن هستند) را رعایت کنند و آنها را به صورت سیاست‌ها و روش‌های اجرایی خود درآورند (به نوشته مایر و رووان، ۱۹۷۷ مراجعه کنید). نیروهای حاکم بر محیط و نظام‌های مستقر در جوار سازمان، قوانینی را بر سازمان تحمیل می‌کنند و سازمان را وادار می‌سازند در مسیری که مورد قبول سایر نهادهای فعال اجتماعی است، گام بردارد. تحقیقی تجربی درباره اصطلاحاتی که سازمانهای خدماتی در شهرها، طی سال‌های ۱۸۸۰ تا ۱۹۳۵ اعمال کرده‌اند، انجام شد. نتیجه تحقیق نشان داد سرعتی که سازمانها سیاست‌های رایج در جامعه را می‌پذیرند یا برنامه‌های مورد قبول محیط و جامعه را به اجرا در می‌آورند، به این امر بستگی دارد که قوانین ایالتی و ولایتی تا چه اندازه از قدرت اجرایی برخوردارند، سازمان‌ها با چه سرعتی باید خود را با شرایط جدید وفق دهند و ضمانت اجرایی قوانین و مقررات تا چه اندازه است (به نوشته تابر و زاگر، ۱۹۸۳ مراجعه کنید). گاهی دستوراتی صادر می‌شود که سازمان باید در جهت اجرای آنها تغییراتی را بپذیرد، ولی باید گفت که در مرحله اجرا، کار به همین سادگی انجام نمی‌شود. در این مورد بر روی سازمان پست ایالات متحده آمریکا تحقیقی طی سالهای ۱۹۷۰ تا ۱۹۷۱ انجام شد. این سازمان بایستی مقررات خاصی را به اجرا در می‌آورد و خود را تجدید سازمان می‌کرد (به نوشته بی‌گارت، ۱۹۷۷ مراجعه کنید). بی‌گارت به این نتیجه می‌رسد که تجدید ساختار در سازمان پست ایالات متحده آمریکا باعث شد که نیروهای بسیار زیادی در داخل و خارج از سازمان پدید آید. هدف این نیروها حمایت و تحکیم قدرت گروه‌های متعدد و ذی‌نفع بود. این نتیجه‌گیری همانند نتیجه‌ای است که سایر پژوهشگران به آن رسیدند و بر نقش اصلی و اهمیت گروه‌های ذی‌نفع در درون سازمان تاکید کردند. گروه‌های ذی‌نفع اصولاً با توجه به تخصص‌های مربوط و یا بر اساس ساختار و سلسله‌مراتب سازمانی به وجود می‌آیند (نوشته هیچ ۱۳۸۰ مراجعه کنید).

۶- بهترین عنوان برای این متن چیست؟

- ۱) انواع تغییرات سازمانی
- ۲) عوامل موثر بر تغییرات سازمانی
- ۳) علل جابجایی کارکنان در سازمان‌ها
- ۴) تقابل نظرات چهار محقق در مورد سازمان

۷- پژوهش در مورد سازمان پست ایالت متحده آمریکا نشان دهنده چیست؟

- ۱) دستورات خلاف منافع سازمانی است.
- ۲) گروه‌های ذی‌نفع در مورد مدیریت سازمانی تخصص دارند.
- ۳) ایجاد نیروهای درونی و بیرونی سازمان ماحصل تجدید سازمان است.
- ۴) گروه‌های ذی‌نفع را باید در درون و نه در بیرون آن تقویت کرد.

۸- نمونه اصلاحات سازمان‌های خدماتی در شهرها با چه هدفی ارائه شده است؟

- ۱) تاثیر عوامل محیطی بر تحولات در سازمانها
- ۲) میزان ضمانت اجرایی مقررات سازمان
- ۳) تاثیرپذیری طرفداران محیط زیست از تغییرات آن
- ۴) آشنایی با نظام‌های مستقر در جوار سازمان در سال‌های ۱۹۳۵ - ۱۸۸۰

- ۹- پاراگراف سوم چه هدفی را دنبال می کند؟
- (۱) بررسی میزان اتفاق نظر بین بی گارت و هیچ
 - (۲) توصیف یکی از انواع تغییرات سازمانی در آمریکا
 - (۳) تبیین یکی از دلایل تغییرات در سازمانها
 - (۴) ارائه خلاصه‌ای از کل متن

- ۱۰- با توجه به متن کدام گزینه صحیح است؟
- (۱) فشار متقابل سازمانی و نیروهای بیرونی، تابع گروه‌های ذی‌نفع است.
 - (۲) مایر و رووان اخلاق را اصل بقای سازمان می دانند.
 - (۳) تغییر ساختاری در سازمانها گاهی جنبه جبری دارد.
 - (۴) صدور دستورات کاری بسیار دشوار است.

ریاضی عمومی ۱ و ۲ (طراح: رضا شکرزاد)

۱۱- مقدار $\iint_D \frac{dx dy}{x^2 y}$ که در آن D ناحیه محصور به خطوط $x + y = 2$ ، $y = 2x$ ، $y = x$ و

$2x + y = 2$ می‌باشد، کدام است؟

- (۱) ۱
- (۲) $2 \ln 2$
- (۳) $\ln 2$
- (۴) $\frac{1}{2} \ln 2$

۱۲- اگر $(t > 0)$ $F(t) = \iint_{x^2 + y^2 \leq t^2} \sin(x^2 + y^2)^t dx dy$ باشد. $F'(t)$ برابر کدام است؟

- (۱) $2\pi \sin(t^2)$
- (۲) $2\pi \sin(t^4)$
- (۳) $2\pi t \sin(t^2)$
- (۴) $2\pi t \sin(t^4)$

۱۳- حاصل $\iint_D \frac{dxdy}{(1+x^2+y^2)^2}$ درون یک حلقه از منحنی $(x^2 + y^2)^2 = x^2 - y^2$ ، کدام است؟

(۱) $1 - \frac{\pi}{4}$

(۲) $\frac{\pi}{4} - \frac{1}{4}$

(۳) $\frac{\pi}{4} - \frac{1}{2}$

(۴) $\frac{\pi}{4}$

۱۴- حجم بخشی از استوانه توپر که بین صفحات $z = 0$ و $z = 2$ قرار دارد، کدام است؟

(۱) π

(۲) 2π

(۳) 4π

(۴) $\frac{\pi}{2}$

۱۵- حجم ناحیه محدود به صفحات مختصات، صفحه $x + y = 1$ و رویه $z = x^2 + y + 1$ کدام است؟

(۱) ۳

(۲) ۲

(۳) $\frac{3}{2}$

(۴) $\frac{3}{4}$